

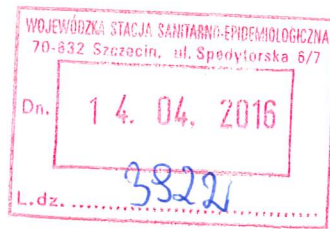
Szczecin, dnia 07.04.2016 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 140109-5317-K006-Ws01/16



160411072048890140109



z pios / ws / OP
dwójka

Wojewódzka Stacja Sanitarno-
Epidemiologiczna
ul. Spedytorska 6/7
70-632 Szczecin

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 25.02.2016; 1.03.2016 r.

wnoszę o:

1. Uzupelnienie treści Regulaminu pracy o zapisy dotyczące:
 - wskazania miesięcy wchodzących w skład okresu rozliczeniowego,
 - wskazania konkretnej daty wypłaty wynagrodzenia za pracę,
 - dostosowania do obecnie obowiązujących przepisów, terminu wykorzystania zaległych urlopów wypoczynkowych,
 - kar porządkowych w części dotyczącej obowiązku każdorazowego wysłuchania pracownika,
 - informacji o sposobie informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą..

Podstawa prawna:

- art. 104 ¹ § 1 pkt 2, 5, 8, § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

2. Przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie udzielania czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- , art. 151 ² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że pracodawca na wnioski pracowników - udziela im czasu uwolnego od pracy w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych. Analiza dokumentacji dot. czasu pracy wykazała, że procedura powyższa, mimo, że jest działaniem na korzyść pracownika, nie znajduje potwierdzenia w obowiązujących przepisach. W ocenie kontrolującego zdecydowana większość pracowników złożyła wnioski nie mając ku tem podstaw prawnych.

3. Ujmowanie w jednym dokumencie tj w ewidencji czasu pracy, faktu wykonywania przez pracownika pracy w dniu wolnym od pracy (sobota)

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),
- § 8 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 2005),

4. Nie ujmowanie w planach urlopów wypoczynkowych - dni urlopu na żądanie.

Podstawa prawna:

- art. 163 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1268),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MP]

Nadinspektor Pracy

MP
mgr Monika Ferens-Perlińska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)